

各位

一般社団法人愛知県医療法人協会 会長 井手 宏
同 看護部会 部会長 三浦真弓

平成29年度介護職研修会 **介護福祉士 対象 介護職リーダー研修会**

介護職員は、良質な医療サービスを提供するための構成員として重要な役割と責任を担っています。この研修会は、介護職部門の人としての成長ができるく組織の中で自分の役割が理解できること、新人への段階的な教育・指導に携わり自己成長をすることができることを目的として開催します。**4回で1コース**です。

参加ご希望の方は、平成29年7月14日(金)までに当協会へメールまたはFAXで事務局へお申込み下さい。尚、定員になり次第受付を終了します。皆様のご参加をお待ちしております。

		第1回	第2回	第3回	第4回	
1	日時	平成29年8月4日(金) 9:50~15:00	平成29年10月3日(火) 9:50~15:00	平成29年12月5日(火) 9:50~15:00	平成30年3月8日(木) 12:50~15:30	
2	開場・受付	開場 9:30 受付 9:30~9:50			開場 12:30 受付 12:30~12:50	
3	テーマ	コーチング	院内感染・医療安全	リーダーシップ	フォローアップ	
4	講師	株式会社アライブ・ワン 代表取締役 後藤美香	愛知医科大学病院 感染管理室 高橋知子	テキックス株式会社 代表取締役 人事コンサルタント 石田秀朗	愛知県医療法人協会 看護部会役員	
5	会場	愛知県医師会館9階大講堂 (名古屋市中区栄四丁目14番28号 中日ビル南50m) *全館禁煙 *専用駐車場なし				
6	対象者	■次の3つを全て満たす方…必須 1. 部門責任者(=申込責任者)が推薦する 2. 介護福祉士 3. 現在リーダーである、または現在リーダーに準ずる人			7 修了証授与	修了時 【1コース修了者】
8	参加費	主催・共催団体会員 1名 28,000円(税別) 後援団体会員 1名 33,000円(税別) 会員外 1名 38,000円(税別)		*参加費は開催決定後、事前振込 *詳細は「開催決定通知書」(開催決定後送付)記載		
9	定員	60名・・・定員になり次第受付終了	10	主催	愛知県医療法人協会	
11	共催	日本医療法人協会愛知県支部	12	後援予定	愛知県病院協会・愛知県精神科病院協会	
13	申込方法	①メール・・・「集合研修のご案内」から該当研修のお申込みを選択、必要事項入力後送信 URL: http://www.a-iho.or.jp/ ②FAX・・・下記の参加申込書を送信				

<介護職リーダー研修会参加申込書>送先 **Fax 052-242-4353**

法人名			病院・施設名		
所在地	〒				
◎申込責任者	役職			ふりがな氏名	
tel			fax		
	参加者の役職	参加者…介護福祉士である 氏名 ↓	○	参加者氏名の ふりがな	受付番号
1					
2					

◎申込責任者欄は必ず記入。同人が参加する場合は参加者氏名欄も記入。

《参加申込書受付後の流れ》

- ①参加申込書受付後、受付印押印、受付番号記載の上、FAXで返信。
- ②【開催決定通知】送付

平成29年7月19日(水)までに開催の可否を申込責任者様に郵送。*開催決定日 平成29年7月14日(金)
(開催に必要な最小人数に満たない場合は、開催を中止させていただくことがあります)

一般社団法人愛知県医療法人協会事務局 Tel 052-242-4350 e-mail: kyokai@a-iho.or.jp

研修概要 <スケジュールは、進行により変更することがあります>

第1回『介護リーダーのための実践コーチング』～普段のコミュニケーションをワンランクアップ～

講師：株式会社 アライブ・ワン 代表取締役 後藤美香

*共に成長できるコーチングコミュニケーションをベースに、自分も相手も大切にしながら、相手に言いたいことを伝えるコミュニケーションについて学ぶ。現場のスタッフ同士のコミュニケーションを円滑にするスキルを演習（実践）を通して体感することで、即戦力として持ち帰ることができる。

時間	項目	概要
9:50	オリエンテーション・挨拶	
10:00	【講義】コーチングとは 安心感を引き出す環境設定と聞く姿勢 【講義・演習】 聞く姿勢を磨く	普段の何気ないやりとりの大切さとその関わり方による効果を再確認する 一般的な聞き方とコーチングのベースとなる積極的傾聴の違いを、体験を通して理解する
12:00	昼食休憩	
13:00	【グループ討議・発表】 お互いを認め合う職場づくり 【講義・演習】 受け取りやすい5つの伝え方 【まとめ・講義】 実践したい事を整理する 【質疑応答】	声かけを整理し、認め合うためにできることを話し合う 伝える時、指導する時に、スムーズに受け取ってもらえるヒントを学ぶ
15:00	終了	

第2回『介護職リーダーのための院内感染・医療安全』

講師：愛知医科大学病院 感染管理室 高橋 知子

*介護職の施設での指導者として、院内感染防止・医療安全のかかわりを学ぶ

時間	項目	概要
9:50	オリエンテーション・挨拶	
10:00	【講義】 介護職リーダーとしての院内感染 【講義・演習】	介護職リーダーとしての院内感染の基礎知識を学ぶ 介護職業務における感染防止 標準予防策（手洗い等）
12:00	昼食休憩	
13:00	【講義】 介護職リーダーとしての医療安全	介護職リーダーとしての医療安全について 介護業務における医療安全 医療事故と、医療過誤 インシデントレポートについて
14:00	休憩 【まとめ・講義】 【質疑応答】	
15:00	終了	

第3回『リーダーシップを学ぶ』

講師：テキックス株式会社 代表取締役人事コンサルタント 石田秀朗

*リーダーシップを発揮するにあたり、「人」を活かすマネジメントの仕組みを学ぶ。

自分たちの仕事のコンセプト、人を活かす職場のコンセプトとは何か。メンバーのモチベーションを上げていくための仕掛けにはどんなものがあるのか。具体的な成功事例を中心に、メンバーがイキイキと働くための考え方と手法を習得する。

時間	項目	概要
9:50 10:00	オリエンテーション・挨拶 【講義・演習】 リーダーシップを発揮する マネジメント	リーダーシップを発揮するにあたり、「人」を活かすマネジメントの仕組みを学ぶ ・「人」を活かすマネジメントとは ・コンセプトの設計 ・メンバーのモチベーションを上げる仕掛け ・情報共有の有効手段とその方法 ※進行次第では簡単な演習をする予定
12:00 13:00	昼食休憩 【グループワーク・発表・解説】 メンバーがイキイキと働くための 仕掛けを考える	・講義で学んだことを活かして、メンバーがイキイキと働きたくなる仕掛けを検討する ・話し合ったことをまとめ、魅力的なプレゼンテーションを行う ・発表された仕掛けについて、講評と解説をし、明日から活かせる方策を検討する
15:00	終了	

第4回『フォローアップ研修』

担当：看護部会役員

学んだ研修を実際の介護現場で、「どのように活かすことができたか」「どのように取り組んで働きたいか」を発表し、皆で共有し、今後の介護の現場で活かしていく。

【課題レポート】

(第3回終了後、上記の内容を800字以内にまとめ、当日持参する)

時間	項目	概要
12:50 13:00	オリエンテーション・挨拶 各グループ内で発表	グループ内1人ずつ発表 (課題レポートをもとに研修成果・今後の取り組み等について語り合う) グループ代表1名を決定する
14:00	グループ代表者発表 ディスカッション	全グループで代表者の発表をもとに語り合う
14:50	参加者全員=今後の抱負・課題・目標 等を発表	仲間としての輪をつなげる
15:00	看護部会講評 修了証授与	愛知県医療法人協会看護部会役員
15:30	終了	