

愛医法発第 50 号-3
平成 29 年 8 月 22 日

各 位

一般社団法人愛知県医療法人協会 会長 井手 宏
事務部会 部会長 鈴木 学

平成 29 年度 **「マネジメント実践コース」開催のご案内**

日頃は、本協会の活動にご協力をいただきありがとうございます。
さて、「マネジメント実践コース」を次のように開催します・・・詳細は<概要>、プログラム参照。
2回で1コースですが、各回毎の参加可。
「マネジメント塾」の上級編として実践的ケーススタディを中心に進めてまいります。
参加希望の方は、平成 29 年 10 月 18 日 (水) までに FAX で協会事務局へお申込み下さい。
尚、定員になり次第受付を終了させていただきます。

<概要>

1	目的	各施設の中上級管理者のレベルアップを図るため			
2	対象	職種不問。マネジメント塾初級コース、基本コースを受講した方、または中上級管理者の方			
3	内容	講義とケーススタディによるグループディスカッション			
4	講師	株式会社シノハラ 篠原正行			
		医療法人香徳会 川本一男、医療法人社団喜峰会 磯村延宏、医療法人財団善常会 水野英明			
5	会場	愛知県医師会館 8階会議室(名古屋市中区栄四丁目14番28号)*全館禁煙・駐車場なし			
6	開催時間	いずれも9時45分~16時30分(開場&受付開始 9時30分)			
		第1回		第2回	
7	日程	平成29年11月8日(水)		平成29年12月13日(水)	
8	研修会場	802~803会議室		803~804会議室	
9	テーマ	経営戦略		人事戦略	
10	参加費	主催・共催団体会員 1名 13,000円(税別/1回につき)		*開催決定後、事前振込 *詳細は、受講までの流れに記載	
		後援団体会員 1名 15,000円(税別/1回につき)			
		会員外 1名 22,000円(税別/1回につき)			
11	定員	36名・・・定員になり次第受付終了	13	共催	日本医療法人協会愛知県支部
12	主催	愛知県医療法人協会	14	後援	愛知県精神科病院協会 愛知県病院協会・・・予定
15	申込方法	FAX・・・下記の参加申込書を送信			

<マネジメント実践コース 参加申込書> 送り先 Fax 052 - 242 - 4353 受付欄

法人名			施設名			この情報は本協会の受付事務、案内事務以外の目的で使用することはありません。	
所在地							
Tel			Fax				
申込責任者	役職			ふりがな氏名			
	職種	役職	性別	氏名	ふりがな	第1回(11/8)	第2回(12/13)
1							
2							

参加の回に○をつけて下さい ↑

<受講までの流れ>

①	申込み	平成 29 年 10 月 18 日（水）までに参加申込書を FAX 送信 参加申込書に受付印押印後、FAX で返信【受付完了】。 ※受付完了後のキャンセルは、平成 29 年 10 月 20 日（金）10:00 まで
②	開催決定通知	平成 29 年 10 月 25 日（水）までに開催の可否を申込責任者様に郵送。 ※開催に必要な最小人数に満たない場合は、開催を中止させていただくことがあります。 <決定日：平成 29 年 10 月 23 日（月）>
③	参加費振込	開催決定通知到着後、平成 29 年 11 月 1 日（水）までに、参加費を振込。
④	注意事項	開催決定通知発送後のキャンセルは、参加費をお納めいただきます。 尚、いかなる場合も、納入後の参加費の返金には応じかねますので、ご了承下さい。

<申込・受講にあたっての注意事項> 必ずご了承の上お申し込みください。

①	欠席する場合は、各開催日の 3 日前 15:00 までに愛知県医療法人協会事務局へご連絡下さい。
②	<u>2 回ともご参加の方に、卒業証明書をお渡しします。</u>
③	申込責任者は必ずご記入下さい。ご記入のない場合、受付できません。 また、申込責任者の方が参加する場合は、参加者氏名欄に改めてご記入下さい。
④	昼食は、当方で用意します（代金は、参加費に含む）。
⑤	愛知県医師会館には、駐車場はございません。また、提携の駐車サービスもございません。

愛知県医療法人協会事務局 Tel:052-242-4350 e-mail:kyokai@a-iho.or.jp

プログラム

ヘルスケアマネジメントでは、「ヒト・モノ・カネ・ノウハウ」が重要です。実践コースでは、医療法人の経営管理者として、理念実現に向けての経営方針の樹立、経営戦略シナリオの策定、人財の育成・活性化等について、民間の中・小病院でよくあるケースを取り上げて、活用できる方法を修得します。

第 1 回	民間の病床数 200 床の一般病院のケースから経営戦略を考える
第 2 回	民間病院によくあるスタッフの採用や教育方法を考える

★ 昨年度参加者の声<抜粋>

第 1 回経営戦略

ツールを使って法人経営戦略をグループ皆で考えることができた。皆で考えた意見をさらに考えまとめる難しさを学びました。地域連携が今後ははずせない戦略であることを再確認した。

第 2 回人事戦略

リーダーシップについて現場のリーダーに学んだことを伝え、「人財」といえる職員を育成していくときの指標となりました。