愛知県医療法人

No. 255

令和4年1月31日発行



会員紹介 P. 46掲載

CONTENTS

重 要 令和4年度 役員改選について (理事立候補届用紙綴込)

巻	頭言	2022年の愛知県医療法人協会 木村 衛	1
寄	稿	日本医療法人協会の税制改正要望 伊藤伸一	2
寄	稿	「知命」の年に思う事 浅井健次	3
寄	稿	ロードバイクはじめました 山口愼也	
寄	稿	新年のご挨拶と抱負 山田美典	
寄	稿	クリスマスローズ 上村志磨子	
寄	稿	デジタル化と日常生活について 足立きぬゑ	
報	告:		
報	告::	第3回拡大理事会 議事録	
報	告		
報	告	第3回事務部会研修会 鈴木 学	
報	告	令和3年度 マネジメント研修会 水野英明 ************************************	25
報	告		
報	告	人財育成勉強会 (10月) 須田剛至 ····································	
報	告	医事業務研究会(10月) 唐澤利昭 ····································	
報	告	医事業務研究会 (12月) 増田好美	
報 報	告 告	第2回看護管理育成研修会【ライブ配信】 清水輝子 ····································	
報	告	第4回看護管理育成研修会【ライブ配信】 都衆督美	
報	告	第5回看護管理育成研修会【ライブ配信】 日田矣」 ************************************	
報	告	第6回看護管理育成研修会【ライブ配信】 三浦眞弓	
報	告	令和3年秋の叙勲 ····································	
	員紹介		46
	マルロノフ 集後記	The second secon	47
171113			- 1



2022 年の愛知県医療法人協会

協会 会長 医療法人桂名会 木村病院 理事長 木村 衛

2019 年 12 月 8 日に武漢で原因不明の肺炎が報告され、2020 年 1 月 16 日に日本で も確認された新型コロナウイルスですが、流行を繰り返しています。2021 年も、新型コ ロナウイルス感染症への対応に追われた | 年でした。| 月は 2 度目の緊急事態宣言が出ま した。2月からは、医療従事者からの優先的ワクチン接種がスタートし、その後、高齢者、 一般へと対象を広げました。7~8月には、デルタ株が流行し、第5波となり再び緊急事態 宣言が出されました。東京オリンピック・パラリンピックも開催されましたが、一部地域 では医療崩壊に近い状態となりました。入院困難により自宅療養が増え、救急搬送困難事 案も増加し、自宅で急変される方も増えました。10月には、国内に出されていた緊急事態 宣言が解除されました。11月9日に、南アフリカで報告された変異株「オミクロン株」 は、11月末に国内でも確認されました。入国制限など空港での水際対策は流行を遅らせる 効果はあったものの市中感染が確認されると、感染者はまさしく指数関数的に増えていま す。医療従事者の感染も報告が増え沖縄では、医療提供体制にも影響が出ています。この まま感染が拡大すると社会機能の維持も困難になることが予想され、国は感染者や濃厚接 触者の対応を適時見直しています。医療機関でのワクチンの追加接種を速やかに行う必要 があります。

2022 年 4 月には診療報酬改定がなされます。高齢化により「このままでは財政が破綻 してしまうのではないか」といった考えがあり、財務省は「医療提供体制改革なくして診 療報酬改定なし」とマイナス改定を主張しましたが、結局本体部分を 0.43%増、薬価部分 を 1.37%減で、診療報酬全体では 0.94%のマイナス改定となりました。2022 年度の社 会保障費は、高齢化による自然増を 6,600 億円と見込んでいましたが、今回の改定による 4,400 億円増まで抑制されるとしています。

2022 年ですが、今後の新型コロナウイルス感染の推移、患者数の推移など極めて予測 が困難な状況です。愛知県医療法人協会は大半の病院団体とは異なり、活動に医師だけで なく、看護師、事務職員が関わっています。「医療法人制度」「医療法人・病院の経営」「医 療制度」「職員の資質向上」などをテーマとした講演会・研修会などの事業を積極的に展開 していましたが、新型コロナウイルスにより、集合しての開催が困難な状況が持続してい ます。一方オンラインでの開催も、移動時間の短縮、出席者増加のメリットもあり、内容 によってはオンラインを継続した方が良いという意見もあります。

愛知県医療法人協会は会員の皆様のお役に立つように感染対策を確保した上での新しい 事業形態を模索しています。皆様のお知恵、意見も反映させていただき、活力のある協会 運営をしていきますので、ご支援、ご協力を宜しくお願い申し上げます。



日本医療法人協会の税制改正要望

協会 理事 社会医療法人大雄会 理事長 伊藤伸一

新年あけましておめでとうございます。本年もよろしくお願いいたします。

昨年末に令和4年度の税制改正大綱が公表されました。日本医療法人協会(医法協)は 医療法人の税制について毎年改正を要望していますが、今回の大綱では「地域医療構想の 実現に向けた税制上の優遇措置の創設」と「社会保険診療報酬に係る事業税の軽減措置の 継続」が認められました。昨年、創立70周年を迎えた医法協は、創設以来医療法人の安定 的運営のために法人税の軽減と相続課税の制度改革に取り組んできました。さらに平成 6 年からは消費税問題を加え四病院団体協議会(四病協)を中心に他の医療団体と協調して 改善を要望しています。医法協が厚生労働大臣あてに提出した令和4年度税制改正要望の 筆頭項目は「社会保険診療報酬に係る消費税問題の解消」です。診療報酬での補填が個々 の医療機関の消費税負担の実態に即しておらず、控除できない消費税負担が生じている問 題に対して、医法協はじめ四病協は医療に係る消費税を課税制度に変更するよう強く要望 してきましたが実現には至っていません。今年の診療報酬改定に係る消費税分の補填点数 の改定を検討する分科会でもこれまでと同じ点数で補填を行うことが決まりました。昨年 行われた第 23 回医療経済実態調査の結果で医療全体の補填率が 103.4%であり病院は平 均 110.1%で補填過剰であることが判明しました(「診療報酬調査専門組織 医療機関等 における消費税負担に関する分科会 第22回議事録」参照)。病院機能によって平均値に ばらつきがありますが、この状況がさらに2年継続することは少なくともマイナス要素に はならないと考えてもよいのではないでしょうか。しかし私たち病院団体は永年課税化を 要望しており、これからもその実現に向けて活動を継続してまいります。

医法協がその次に重要な要望と位置付けているのは「持分あり医療法人」の事業承継の問題です。平成 19年の第5次医療法改正で「持分あり医療法人」は経過措置型医療法人と位置付けられたことが理由で「中小企業の事業承継における相続税・贈与税の納税猶予・免税制度」から除外されています。この不当な扱いによって地域の医療を担っている医療法人が存続を脅かされていることをしっかりと訴えて「持分あり医療法人」にも中小企業と同様の制度を創設するように要望しています。そもそも 15 年前の改正医療法で「医療法人は持分なし」としたにもかかわらず、未だに 70%の医療法人が持分を有している現状を勘案すると、その当時の考え方が本当に時代の趨勢に合致しているかどうかについても再検討すべき時期ではないかと考えます。

医療法人にとって税の問題は存続の根幹にかかわる重要な課題です。医療法人の皆さまには直接関係する医療の税問題に関心を持って一致団結して要望実現のための活動を推進していただき、世界に類を見ない優れた日本の医療法人制度を守っていきましょう。



「知命」の年に思う事

協会 理事 医療法人宏和会 瀬戸みどりのまち病院 病院長 浅井健次

会員の皆様、新年あけましておめでとうございます。

コロナ禍もとうとう3年目に突入しました。第5波が終息し、久しぶりに自粛生活から の解放感を感じることが出来たのも束の間、感染力の高いオミクロン株の拡大を受け、年 明けから感染者の急増が連日報告されています。一方でオミクロン株がパンデミックを終 息させる可能性があるとの報告もありますが、いずれにせよ我慢の時は続きます。「事実は Ⅰ つ、解釈は無数」という言葉があります。現在の状況は事実にほかなりませんが、その 事実をどのように捉えるか、どのように解釈するかは自分次第です。ネガティブに捉える こともできればポジティブに捉えることもできる。全ては自分の選択です。これが最近学 んでいる「選択理論」をベースにした解釈です。あらゆる問題や困難に対する解決方法は 無限にあります。現在の状況を前向きにとらえて乗り越えていきたいと思っています。

さて話は変わりますが皆さんの「願望」は何でしょうか?

成功したい、健康でありたい、お金持ちになりたい、人から愛されたい等いろいろある と思います。選択理論を世に広めたグラッサー博士は人間の欲求には誰もが遺伝的に持っ ている5つの基本的な欲求があると言っています。① 生存の欲求(空気や水、食べ物、住 居、睡眠など、生きていくために必要なすべてに対する欲求)、② 愛・所属の欲求(家族、 友人、会社などに所属し、愛し愛される人間関係を保ちたいという欲求)、③ 力の欲求 (自 分の欲するものを、自分の思う方法で手に入れたいと思う。人の役に立ちたい、価値を認 められたいという欲求)、④ 自由の欲求(自分の考えや感情のままに自由に行動し、物事 を選び、決断したいという欲求。誰にも束縛されずに自由でありたいという欲求)、⑤ 楽 しみの欲求(義務感にとらわれることなく、自ら主体的に喜んで何かを行いたいと思う欲 求)の5つです。人によってこの5つの欲求の強弱に違いはありますが、人は誰もが持っ ているこの5つの欲求を満たすことで幸せを感じることが出来るといいます。幸せにした い相手がいれば相手の5つの欲求を知り、それを満たしてあげることが出来れば人間関係 がより強固になると言います。さて皆さんはどの欲求が強いのでしょうか?

では私はどうかといいますと②と③の欲求が強いです。私の願望は、自院が医療・介護 を通じて地域貢献することで地域の人々にとって「かけがえのない病院」になることです。 この病院があるからこそ地域の人々が幸せになれる。そしてそこで働く職員一人一人が仕 事を通じて自己成長、自己実現する、すなわち「なれる最高の自分になる」ことで物心両 面の幸福を手に入れてもらう。これが私の願望です。

私にとって今年は50歳を迎える年、「天命を知る」年になります。この願望はまさに自 分の「天命」とも言い換えることが出来ます。私一人の力では実現することは困難であり、 一人でも多くの協力者、パワーパートナーを作り、この「天命」を果たしていきたいとあ らためて誓った今年の正月でした。

皆様、本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。



ロードバイクはじめました

協会 事務部会 常任委員 特定医療法人仁医会 あいちリハビリテーション病院 事務長 山口愼也

新しい年を迎え今年こそはコロナウイルスによる混乱が落ち着き、平穏な一年を迎えら れます様に心から願っております。

早いもので、コロナウイルスが発生し2年が経過しようとしています。当初、中国武漢 で始まったコロナウイルスが瞬く間に世界中に広がりを見せました。そして、代わるがわ る変異株が出現し私達が当たり前としてきたこれまでの生活様式を一変させました。まだ まだ、我々医療・介護現場においては、気を許すことができない毎日が続いておりますが、 職員と一緒に出来ることを着実に行い、頑張って参りたいと思っております。

その様な変化が求められる社会となりましたが、私自身の生活も幾つか変わったことが あります。

その一つが2年前からロードバイクスポーツを始めたことです。

これまで自転車に乗る機会は近所のコンビニエンスストアへ買い物に行く程度でした。 その私がハンドルは、下に曲げられた、ドロップハンドル且つ、足が自転車のペダルに金 具により固定された特殊な自転車に乗るようになりました。

当初は右も左もわからないまま、職場で詳しいスタッフから教えてもらいながら初めて 行きました。そして、少しずつロードバイクの魅力に引き込まれていきました。

ロードバイクは自分の力で車のような爽快な走りを体感することができます。また急な 坂では、息が切れるほど苦しい坂を自分の足で登りきったと言う達成を感じることができ ます。日頃運動不足の私には、体力の衰えを目の当たりにさせられましたが・・・

先ずは、自宅付近の堤防や山など 20 km程度の走行でした が、知多半島の | 周や渥美半島までサイクリング距離が伸 びて行きました。気づけば 100 kmを超す距離も走ることが できる様になりました。

今では、休みの日にロードバイクを走らせることが待ち遠 しくなっています。2年前の自分では考えられない姿です。 また、職場の自転車サークルのメンバーとして声を掛けてく れたことを機会に、接する機会の少なかったスタッフとも関 りが増え、従来の飲みニケーションと異なった距離を近づけ



ることが出来ている様に感じています。

当面の目標は、琵琶湖一周を自転車サークルのメンバーと達成することです。 暖かな日差しの中で湖畔を仲間と走り、一息する時には地場の料理を一緒に食しながら たわいもない話で盛り上がる姿を想像するだけでも幸せです。

新年より何かをはじめたいと思われている方は、ロードバイクも候補の一つにお勧めい たします。



新年のご挨拶と抱負

協会 事務部会 委員 医療法人たんぽぽ たんぽぽクリニック 特別顧問 山田美典

新年明けましておめでとうございます。

昨年もコロナ禍に大きく影響された年でしたが、年末に一時的にコロナ禍が収束し、通 常の日常生活が戻るかと期待しましたが、今年に入り、急速にまたオミクロン株の猛威が 始まろうとしています。

私は、医療関係の事務部門の仕事をしておりますが、通常の一般事業会社の事務管理、 経理関係の仕事もしているため、ここ数年は大手自動車部品工場の改善活動の現場に行く 機会が何回もありました。コロナ禍にあって、時には WEB での工場視察ということもあ りましたが、基本的にはトヨタ流の現地現物で、国内の部品工場での製造工程の改善活動 の視察を行ってきました。その工場視察を通じて毎回思うことは、工場の現場の人々は実 によく現場の改善を考え、数ミリ、数グラム、あるいは | 円単位の原価低減に真剣に取り 組んで、自らアイデアを練って、自分たちの製造現場を改善している姿のすごさです。こ れを目の当たりに拝見して、これが日本の製造活動の原点でないかとひたすら感嘆し、感 心することが毎回です。もっとも最近の日本の製造現場のラインには外国人も多く、また 体に負担のかからない仕事が増えたこともあり、女性も多く働いていらっしゃいます。

同じものを作るのにいかにコストを安く、品質を良く作るか。良いものを安く作る創意 工夫を行って、たゆまず改善活動を続けていくことが日本の物づくり、製造技術力の原点 のように思います。残念ながら非常に独創的な技術やアイデアの点は欧米に負けているよ うに思いますが、レールの上に乗った技術をものにして、安く、品質良く作る技術はまだ まだどこの国にも負けない日本の製造分野の強みでないかと考えます。

そこで、日本の医療技術を鑑みると、医療技術そのものは諸外国に決して負けないレベ ルでないかと思いますが、私が思うには、良い品質の医療サービスをリーズナブルなコス トで届けるという視点はもう少し持つべきでないかと考えます。医療はきわめて人的なサ ービスに依拠する部分が多く、生産性を改善する余地が少ないようにも思いますが、出来 る限り IT 技術を導入して、短時間で多くの患者を正確に診断し、医療データを管理できる ような体制づくりはもっともっと意識して取り組んでいくべきでないかと考えます。

医療収益については、毎年の診療報酬の改定に大きく依存して、個別の医療法人がどう こうする余地はほとんどありませんが、医療原価やコスト、販売費及び一般管理費の方で は多いに原価低減する余地があるように考えております。医師や看護師等の方々の働き方

まで含めて現場は改善余地がかなりあるのでしょうが、日々の医療の仕事に追われてなかなか改善活動を行っていく余地、時間がないように思います。

冒頭に述べましたトヨタ系の部品メーカーの製造工場では、製造工程で働く人の歩く歩数まで考えて、いかに効率よく物づくりのラインを構築するか、いかにして無理・無駄を減らすか、余剰の人を減らすか、スペースを効率よく整理・整頓するか、いかにしてロボットに製造工程を代替させて、人に負担がかかるきつい仕事を機械に行わせるか、補助具を創意工夫で製造して現場に導入することで現場の人々の仕事を安全・安心なものに変えるか等、一つ一つの創意工夫やアイデアは、医療サービスの現場にでも適用できないかと考えることが多々あるように思います。

私が身を置くクリニックの事務部門の現場でも考えてみますと、改善活動を展開する余地はかなりあります。事務部門の IT 化推進や業務のいっそうの効率化が今年のテーマであり、目標であることをこの寄稿に記載させていただき、この | 年間を頑張ってみようと考えております。

皆様方の病医院におかれましても、業務改善やIT 化の推進を進められ、より良い医療サービスをよりリーズナブルなコストで提供できる体制づくりを進めていかれましたらどうでしょうか。収益改善は、診療報酬改定で頭打ち、さらにコロナで外来患者の減少等で医業収益の低下は顕著なものとなっております。そのような中で、既に多くの病医院でも実践中かもしれませんが、医療の現場とは全くの異業種の製造の現場での改善活動は、きっと参考になるであろうと思います。

皆様、どうぞ今年も宜しくお願いします。

2022年 元旦



協会 看護部会 副部会長 医療法人衆済会 增子記念病院 看護部長 上村志磨子

鉢植えのクリスマスローズが、今年も白い可愛らしい花を咲かせそうです。

2 年前に妹から、株分けしてもらった「氷の薔薇ホワイト」という品種です。クリスマ スローズは、クレマチス、ラナンキュラス、アネモネなどと同じキンポウゲ科の植物です。

鉢植え、庭植えのどちらにも向いており、ほかの多くの草花に先駆けて花を咲かせるの で、冬枯れの庭を彩ることができます。昨年は、見事にたくさんの花をつけたので、寒い 中でも庭に出るのが楽しみでした。

クリスマスローズは、多年草で上手にお世話すると毎年花が咲きます。花の少ない冬の 時期に唯一楽しめる花です。今年は、まだ花をつけない2年生の苗も元気に育っています。 年明けには、花が咲くといいなと思います。どんな花色、花形が咲くのか大変楽しみでも あります。

我が家の開花株のクリスマスローズは白い花ですが、品種改良が行われ花色、花形のバ リエーションが多く、好みの花を探す楽しみがあります。年末に花屋さんで赤紫系、ピン ク系、黒系のポット苗を見つけました。次に行った時に買うつもりがもうありませんでし た。それが心残りで、その後も何度か見に行きましたが、手に入りませんでした。やはり、 何事もタイミングは大事ですね。成熟した開花株や観賞用の見栄えの良い花や木より、苗 の状態とか見切り品などの枯れかかっている草花や形や生育の悪い草花に興味があります。 それを育てる方がより楽しいです。コロナ禍におけるステイホームにちょうど良い趣味と なりました。でも、知識が豊富ではありませんので失敗も多いです。実は、このクリスマ スローズ、昨年の夏に炎天下に何日もさらしてしまい葉っぱが日焼けして枯らしてしまい ました。しかし、初心者でも育てられる丈夫な花なので秋には新芽がでました。きれいな 緑の新しい葉っぱが伸び、開花の準備を始めています。

地植えでも鉢植えでもよく育つクリスマスローズですが、地植えなら木の下など半日陰 に植えるなど直射日光の当たらない場所がよいそうです。鉢植えは 10~4 月頃は日当たり の良い場所、5~9月頃は半日陰が適しており特に夏は日光が強すぎるので、風通しの良い 半日陰だそうです。今年は、枯らさないよう気を付けようと思います。また、当然ですが 水やりや肥料、病気や害虫対応についても植物図鑑を参考にしながら上手に育てて長ーく 楽しみたいと思っています。

最後に、クリスマスローズの花言葉には「いたわり」 「私の不安を和らげて」 忘れないで」「なぐさめ」「追憶」などがあるそうです。中世のヨーロッパでは、冬場に 戦地に旅立つ兵士が恋人にクリスマスローズを贈ったという逸話も残っており、なかなか ロマンチックで奥深い花と言えそうです。



デジタル化と日常生活について

協会 看護部会 委員 医療法人済衆館 済衆館病院 看護部長 足立きぬゑ

世の中、スマートフォン・パソコン・iPad などの通信機器を自由自在に操作できること が、業務を遂行する上で必須の課題(技術)と思います。私は書字に自信が無く「ワープ ロ」が発売された頃から使い始め、その後はパソコンへとシフトして苦労しながら学び会 議の記録・面談の記録・提出するレポート等々入力しており大変助かりました。

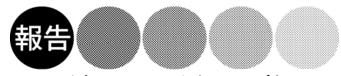
携帯電話は親の病気を機に緊急連絡用にと、携帯電話が出始めた頃から使いはじめてガ ラケーで済ませておりました。しかし、時代の流れに流石に遅れると思いスマホに替えま した。通勤の帰りに車中でメールに夢中になって下車する駅を乗り過ごしたことは何回も ありました。勿論名鉄と地下鉄ですが・・・。新幹線の場合は目覚まし時計として使って名古 屋で下車していました。しかし、画面を凝視した後周囲の景色がぼやけて思わず瞬きしま した。最近では、メールをチェックして直ぐに閉じるようにしております。しかし、この 利便性は何にも代えがたい魅力となり、つい時間の経過を忘れてしまいます。

パソコンは論文を書く時に助かりました。鉛筆と消しゴムで「書いたり消したり」の作 業でなく、キーボードの操作で文章を訂正したり追加したり、文章の入れ替えなど、簡単 に出来て時間短縮となりました。途中にインターネットで文献や資料の検索など瞬時に探 すこともでき恩恵に浴しました。

またコロナ禍の為、愛知県医療法人協会の会議も対面でなく Zoom 開催となり時間短縮 となりました。これもパソコンのおかげですね。看護部会の方々は以前から存じ上げてい ますが、他の会議のメンバーの方々は対面でお目にかかったことも無いので、「どの様な方」 かなと想像しております。

コロナ禍、スマートフォンとパソコン等の利便性の為、これから一層活用されると思い ます。反面それ以上に私自身が不安(?)と感じることがあります。それは読書する時間 が減っていることです。出かける時は必ず本を持参しておりましたが、それもなく「時間 潰し」は携帯電話となりました。本を読むことで「場面を想像する」愉しみが無くなり、 「考えることも減り」寂しさを感じます。

しかしながら次の2冊の本だけは、「自分自身への刺激と励み」として時々読み返してお ります。I冊目は鴨長明の『方丈記』(原文の訳文がある:中野孝次:講談社)と2冊目は 『夜と霧』(ヴィクトール・E・フランクル著、池田香代子訳:みすず書房)です。この 2 冊は、繰り返し読み返していますが、その都度情景を思い描き作者はどんな思いだっただ ろうと想像しております。医療に携わる者として他の人を思いやる心・寄り添う感性も大 切と考え今後も繰り返し読み、感性を刺激していきたいと考えています。↩∕╱∭∭



第5回拡大常任理事会 レジュメ

日時:令和3年||月4日(木)|4時30分~|5時46分

場所:インターネット

<協議事項>

1	令和4年度役員改選について(案) 事務局
2	協会 研修事業部 講師派遣(出張研修)について 事務局
3	愛知県医療法人協会 令和4(2022)年度 定時総会等 開催 _{事務局}

<報告事項>

ı	県下医師会長等協議会より情報提供		会長 木村 衛
2	肝疾患専門医療機関の指定について(通知)		愛知県保健医療局長
3	令和3年9月30日現在の既存病床数及び令和3年度における病床 整備計画の取扱いについて(通知)		愛知県保健医療局長
4		県救急医療施設整備費(施設・設備)補助金交付要綱の一部 について(通知)	愛知県保健医療局長
		介護保険指定事業者の指定について(通知)	愛知県福祉局長
5	介護保	介護保険指定事業所の指定について(通知)	名古屋市健康福祉局長
	険 指 定	介護保険指定事業者の指定について(通知)	一宮市福祉部介護保険課長
		介護保険指定事業者の指定について(通知)	豊田市 福祉部 介護保険課長
6	2021~2022年度藤田医科大学医学部4・5学年臨床実習「地域 医療」について(報告)		藤田医科大学 医学部長 岩田仲生 教務委員長 長崎 弘
7	愛知県医師会より推薦方依頼 一覧表		公益社団法人愛知県医師会 会長 柵木充明
		13年度 一般社団法人愛知県医療法人協会 予算執行状況 和3年4月1日から令和3年9月30日)について	事務局
8	令和3年度 一般社団法人愛知県医療法人協会 10~3月 事業 予定について		事務局
	令和3年度 一般社団法人愛知県医療法人協会 予算執行予測に ついて		事務局

<会員配信済事項>

		1		
ı	会員配信日時 令和3年10月12日(火) 18時18分 「感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律第 12 条第1項及び第 14 条第2項に基づく届出の基準等について」 の一部改正について(通知)	愛知県保健医療局長		
_	会員配信日時 令和3年10月12日(火) 18時24分	愛知県保健医療局健康医務部 医務課長		
2	障害者に対する虐待防止措置の取組事例の周知について			
2	会員配信日時 令和3年10月12日(火) 18時31分	愛知県保健医療局長		
3	令和3年度医療相談窓口担当者講習会の開催について(通知)			
	会員配信日時 令和3年10月13日(水) 12時35分	<i>弘仁</i> .月/12.44年.4年日.44年.47.44		
4	新型コロナウイルス感染症に係る検査並びにワクチン及び治療薬 の治験体制整備のための医療法上の取扱いについて	愛知県保健医療局健康医務部 医務課長		
5	会員配信日時 令和3年10月15日(金) 17時43分 新型コロナワクチン接種体制に係る厚生労働省からの事務連絡に ついて	愛知県感染症対策局感染症対策 課 ワクチン接種体制整備室		
6	会員配信日時 令和3年10月15日(金) 17時49分 「令和3年度 医療安全に関する1dayセミナー」の開催について (通知)	愛知県保健医療局長		
	会員配信日時 令和3年10月15日(金) 18時04分			
7	「新型コロナウイルス感染症(COVID-19)病原体検査の指針 (第4.1版)」について(通知)	愛知県感染症対策局長		
	会員配信日時 令和3年10月15日(金) 18時13分	愛知県保健医療局健康医務部		
8	令和3年度新型コロナウイルス感染症感染拡大防止継続支援補助 金について(依頼)	医務課長		
	会員配信日時 令和3年10月20日(水) 18時37分	A		
9	現行制度の下で実施可能な範囲におけるタスク・シフト/シェアの推進について(通知)	愛知県保健医療局長		
10	会員配信日時 令和3年10月25日(月) 12時37分	公人,但,你在 。在只有		
10	「救急救命士法の施行について」の一部改正について(通知)	愛知県保健医療局長		
	会員配信日時 令和3年10月25日(月) 13時53分			
11	良質かつ適切な医療を効率的に提供する体制の確保をするための 医療法等の一部を改正する法律の一部の施行(救急救命士法関 係)に伴う関係通知の改正等について(通知)	愛知県保健医療局長		
	会員配信日時 令和3年10月25日(月) 14時03分			
12	「医療情報システムの安全管理に関するガイドライン」に関する 「医療機関のサイバーセキュリティ対策チェックリスト」及び 「医療情報システム等の障害発生時の対応フローチャート」につ いて	愛知県保健医療局健康医務部 医務課長		

13	会員配信日時 令和3年10月25日(月) 14時08分 令和3年8月7日から同月23日までの間の暴風雨及び豪雨による 災害により被害を受けた医療関係施設等に対する災害復旧に係る 融資について	愛知県保健医療局健康医務部 医務課長
14	会員配信日時 令和3年10月28日(木) 10時33分 季節性インフルエンザワクチンの供給量について (令和3年10 月時点の最新情報)	愛知県感染症対策局 感染症対策課
15	会員配信日時 令和3年10月29日(金) 15時30分 「結核医療の基準」の一部改正について(通知)	愛知県保健医療局長
16	会員配信日時 令和3年10月29日(金) 15時36分 令和3年9月30日現在の既存病床数及び令和3年度における病床 整備計画の取扱いについて(通知)	愛知県保健医療局長

日本医療法人協会愛知県支部 第5回拡大常任委員会 レジュメ

日時:令和3年||月4日(木)|5時46分~|5時50分

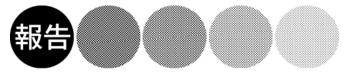
場所:インターネット

<協議事項>・・・なし

I	
2	

<報告事項>

1	衆議院議員総選挙立候補予定者の推薦について	日本医療法人連盟
2	第2回経営講座の開催について	一般社団法人日本医療法人協会 会長 加納繁照



第3回拡大理事会 レジュメ

日時:令和3年|2月2日(木)|4時30分~|5時52分

場所:インターネット

<協議事項>

ı	今後の名古屋市総合リハビリテーションセンターの役割検討に係 る懇談会委員の推薦について(依頼)	名古屋市健康福祉局長 山田俊彦
2	第30回愛知県理学療法学術大会の後援名義使用について (依頼)	特定非営利活動法人愛知県理学療法学会 理事長 石田和人 第30回愛知県理学療法学術大会 大会長 岸川典明
3	愛知県医療法人協会 令和4(2022)年度 定時総会等 開催 案について	事務局

<報告事項>

ı	県下医師会長等協議会より情報提供	会長 木村 衛	
2	愛知県医療審議会より情報提供	会長 木村 衛	
3	社保指導委員会より情報提供	理事 井手 宏	
4	医療事故情報収集等事業「医療安全情報No.180」の提供について(通知)	愛知県保健医療局長	
5	愛知県政150周年記念協力企業・団体登録通知書	愛知県知事	
6	介 護 介護保険指定事業者の指定について(通知) 保	愛知県福祉局長	
	度 指 介護保険指定事業所の指定について(通知) 定	名古屋市健康福祉局長	
7	愛知医科大学医学部4学年次地域医療早期体験学習について(お 愛知医科大学 願い)・・・申込状況 医学部長 若槻明彦		
8	大和ハウス工業株式会社の戸建住宅・分譲マンションとの業務協 定締結における紹介料の入金について	大和ハウス工業株式会社	
9	事務局移転のご挨拶	公益社団法人愛知県理学療法士会 代表理事 鳥山喜之 特定非営利活動法人愛知県理学療法学 会 理事長 石田和人	
10	「愛知県医療安全WEBセミナー」のご案内・・・協会後援事業	アッヴィ合同会社	
11	令和3年秋の叙勲 記念品贈呈について	事務局	

<会員配信済事項>

I	会員配信日時 令和3年11月8日(月) 10時18分 「新型コロナウイルス感染症(COVID-19)診療の手引き・第 6.0 版」の周知について(通知)	愛知県感染症対策局長
2	会員配信日時 令和3年11月8日(月) 10時23分 訪日外国人受診者医療費未払情報の報告に関する説明会の開催に ついて(通知)	愛知県保健医療局長
3	会員配信日時 令和3年11月9日(火) 14時26分 人生の最終段階にあり心肺蘇生を望まない心肺停止傷病者への救 急隊の対応について(通知)	愛知県保健医療局長
4	会員配信日時 令和3年11月16日(火) 9時29分 「補助犬ユーザー受け入れガイドブック」等の周知に関するご協力のお願い	愛知県保健医療局 健康医務部医務課長
5	会員配信日時 令和3年11月16日(火) 9時48分 今冬のインフルエンザ総合対策の推進について(通知)	愛知県保健医療局長
6	会員配信日時 令和3年11月16日(火) 10時02分 新型コロナウイルス感染症患者の治療に必要な人工呼吸器無償譲 渡について(通知)	愛知県感染症対策局長
7	会員配信日時 令和3年11月17日(水) 9時46分 回復期病床整備事業費補助金(令和3年度第2回受付分)の取扱 いについて(通知)	愛知県保健医療局長
8	会員配信日時 令和3年11月17日(水) 9時46分 病床規模適正化事業費補助金(令和3年度第2回受付分)の取扱 いについて(通知)	愛知県保健医療局長
9	会員配信日時 令和3年11月17日(水) 11時23分 N95マスク等の個人防護具の取り扱いについて	愛知県感染症対策局 感染症対策課医療体制整備室
10	会員配信日時 令和3年11月18日(木) 11時58分 「新型コロナウイルス感染症に係る予防接種の実施に関する手引 き」の改訂(5版)について(通知)	愛知県感染症対策局長
11	会員配信日時 令和3年11月24日(水) 9時54分 5歳以上11歳以下の者への新型コロナワクチン接種に向けた接種 体制の準備について(依頼)	愛知県感染症対策局長
12	会員配信日時 令和3年11月25日(木) 10時36分 新型コロナウイルス感染症に関する研修会について(依頼)	愛知県保健医療局長
13	会員配信日時 令和3年11月25日(木) 11時01分 予防接種法施行規則及び予防接種実施規則の一部を改正する省令 の公布について(通知)	愛知県保健医療局長

14	会員配信日時 令和3年11月25日(木) 11時09分 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律第12 条第1項及び第14条第2項に基づく届出の基準等について」の 一部改正について(通知)	愛知県保健医療局長
15	会員配信日時 令和3年11月26日(金) 11時02分 医療施設等における感染拡大防止に留意した面会の事例について	愛知県保健医療局 健康医務部医務課長
16	会員配信日時 令和3年12月1日(水) 10時26分 HER-SYS による新型コロナウイルス感染症発生届の提出につい て	愛知県感染症対策局 感染症対策課医療体制整備室
17	会員配信日時 令和3年12月1日(水) 11時01分 中和抗体薬治療の実施体制について(通知)	愛知県感染症対策局長
18	会員配信日時 令和3年12月1日(水) 11時11分 宿泊療養施設への入所が可能な新型コロナウイルス感染症患者に 関する情報シートの変更について(通知)	愛知県感染症対策局長
19	会員配信日時 令和3年12月1日(水) 11時21分 医療機関を標的としたランサムウェアによるサイバー攻撃につい て(再注意喚起)	愛知県保健医療局 健康医務部医務課長

日本医療法人協会愛知県支部 第3回拡大委員会 レジュメ

日時:令和3年 2月2E	(木) 5時	₹52分~Ⅰ	5時53分
----------------	---------	--------	-------

場所:インターネット

<協議事項>・・・なし

ı	
2	

<報告事項>・・・なし

I	
2	



第2回事務部会研修会

報告者:協会 事務部会 顧問

医療法人大朋会 岡崎共立病院 事務局長 加藤 匠

時:令和3年7月28日(水) | 3時 | 5分~ | 4時45分

テーマ:「超強化型老健で稼働率を上げ続けている秘訣」

2024年の医療・介護同時改定を見据えて

所:愛知県医師会館 地階 教育健康講堂 場

師:医療法人杏園会 熱田リハビリテーション病院 講

事務部長 黒柳康朗氏

医療法人杏園会 介護老人保健施設トリトン

事務長 小畑道拡氏

参加者:39名



【黒柳康朗氏】

【研修内容】

黒柳事務部長から杏園会についての説明があり、杏園会は熱田リハビリテーション病院 をはじめ様々な事業を展開しており、介護老人保健施設では「あんず」、「かなやま」、「ト リトン」の三施設を運営している。

法人内の各施設管理は、毎月のグループ経営会議や各老健会議を行い運営している。運 営を統括するグループ本部は、職員の雇用の維持、モチベーションの維持の為の明瞭な給 料体系や介護マイスター制度の導入など様々な方針を打ち出している。老人保健施設の人 員には、セラピストを多数配置しており、リハビリテーションの充実と地域への復帰を全 面に押し出している。

後半は小畑事務長より介護老人保健施設トリトンの概要について説明を受ける。トリト ンは入所定員 105 名で通所と訪問リハビリテーション、居宅介護支援事業所を運営してい る。トリトンは在宅復帰超強化型施設であり、リハビリテーションに特に力を注いでいる。 セラピストは 13 名と多数配置しており、日曜リハビリや一斉立ち上がり訓練、居宅訪問 指導等積極的に行っている。

【感想】

本研修では杏園会の取り組みを詳しく知ることができた。特に印象的であったのは介護 老人保健施設に求められている包括的ケアサービスや地域に根ざした施設という理念に沿 ったサービスを貫いて提供しているという話であった。リハビリテーションに力を注ぎ在 宅復帰を目指している。また介護老人保健施設に求められる利用者や家族、ケアマネとの 信頼関係の構築につながり、地域により良い循環を作り出しているように感じた。

各施設が介護老人保健施設の役割を理解して、強固な理念のもと運営に取り組まれてい る姿勢は大変勉強になった。



第3回事務部会研修会

報告者:協会 事務部会 部会長

医療法人 笠寺病院 事務長 鈴木 学

時:令和4年1月12日(水)13時00分~14時30分

テーマ:「令和4年度診療報酬改定の方向性」

場 所:愛知県医師会館 9階 大講堂

講 師:社会医療法人名古屋記念財団 理事長 太田圭洋氏

参加者:35名



【太田圭洋氏】

本研修会は、オミクロン株の感染急拡大により開催自体が危ぶまれていた。 広い会場で、換気をして、感染リスクを低減し、実施することができた。内容として、特 筆すべきは、集合研修ゆえのリアル感があり、診療報酬改定の実態を体感できたこと。ま た、中医協議論の最中の開催であり、当日の中医協資料も資料に織り込まれた、きわめて タイムリーな研修であった。

研修の内容は以下の通りであった。

簡単にまとめた論点(講師の資料より引用)

○急性期

- ・重症度、医療・看護必要度の見直し?かなりヤバい! IからⅡへの誘導、ECGモニター、点滴3本、B項目?
- ・ユニットを有するような急性期への評価?
- · 救急医療管理加算?

○回復期

- ・地ケアは3機能のバランスによる修正?
- ・回リハは病院機能評価?

〇慢性期

- ・医療療養は経過措置注 | |、嚥下リハ-IVH 問題?
- ・障害者病棟の脳卒中?

上記、講師資料に"かなりヤバい!"とある。何がやばいかと言うと次のことによる。

「医療機能の分化・強化、連携の推進に向けた、提供されている医療機能や患者像の実態 に即した、看護配置 7 対 I の入院基本料を含む入院医療の評価の適正化」という一文が、 改定率の発表資料に盛り込まれた。12月24日の中医協による。これにより、急性期病院 は、絞り込みが厳格化されてくることを意味する。さらに、重症度、医療・看護必要度の ⅠからⅡへの誘導がある。Ⅱは、レセプトデータによる評価で恣意的な評価が不可能であ

る。こちらに(強制的に)誘導されるということである。ECG モニター、点滴 3 本を評価 から除外すると、全国の急性期病院のうちどれくらいが、急性期入院基本料の下位のラン クになるかの、ビックデータを厚労省は持っているとのこと。ユニットと言うのは、ICU や救急救命の治療室で、これらを持っている病院が、急性期病院との位置づけにしようと いうこと。さらに、救急医療管理加算の算定要件を厳格化し、救急医療の指標とすること。 コロナ禍で、大きな改定は先送りしてほしいと、病院団体は要望するものの、その準備は 着実に進んでいる。

回復期も安泰ではない。地ケアでは3機能がバランスよく機能しているかが問われてい る。3 機能とは、ポストアキュート、サブアキュート、在宅復帰支援の 3 つである。自院 の急性期病棟からの転棟のみの地ケアは、厳しい改定となる。回りいは、FIM 利得が恣意 的に評価されていることを、病院機能評価による第三者評価で担保することが焦点となっ ている。

慢性期は、経過措置型の医療療養病床で、リハビリを重点的に実施している病院があり、 機能が違うということで、経過措置型が廃止となる模様。また、IVH を実施し医療区分を 引き上げているという実態も厳しくなるようである。障害者病棟の評価は、療養病床へ収 斂していく。

I月 12 日の中医協資料が研修会資料に添付されていた。それには、上記「簡単にまとめ た論点」を具体的にどのように進めるかが記載されていた。中医協資料は、厚労省のホー ムページで閲覧が可能で、ご一読することを講師は推奨していた。重症度、医療・看護必 要度の改定については、最終的には公益裁定に持ちこまれるのではと講師は述べていた。

講義の前段では、「意外に知らない診療報酬改定・診療報酬改定の流れと中医協」の説明 が行われた。公益裁定を理解するには、改定の全体像を知る必要がある。医療機関の収入 は大半が診療報酬収入である。経営の持続には、診療報酬の理解は不可欠である。診療報 酬改定の時期ではなく、平時に、「意外に知らない診療報酬改定・診療報酬改定の流れと中 医協」を、再度、ご講演いただきたいと思った。





令和3年度 マネジメント研修会

報告者:協会 事務部会 常任委員

社会福祉法人善常会 水野英明

日 時:第1回 令和3年8月18日(水) 9時45分~16時30分

第2回 令和3年8月27日(金) 中止

第3回 令和3年9月10日(金) 中止

場 所:愛知県医師会館 8階 803~804会議室

講 師:株式会社シノハラ 篠原正行氏

サポート講師:愛知県医療法人協会 監事 川本一男

医療法人社団喜峰会 磯村延宏社会福祉法人善常会 水野英明

参加者:21名

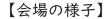
毎年度開催していた「マネジメントを学ぼう」、昨年度は新型コロナ感染拡大で一度も開催出来ませんでした。今年度は全3回研修の第1回のみでしたが、感染対策を行いながら対面での研修を行うことが出来ましたので報告を致します。

「マネジメントを学ぼう」は、職種不問で管理職初任者及び候補者の方を対象にマネジメントの基礎的な知識を厳選して提供し、多職種との真剣な討議を通して自己の気づきを得る、医療・介護現場での身近な事例や演習で明日から使えるスキルを習得することを目的としています。

8月18日に行った第1回のテーマは「マネジメントの実際」でした。まず川本インストラクターによる「マネジメントを学ぼう 開講にあたって」の講義で「ヘルスケア・マネジメントとは」「医療業界の現状と課題」「現場リーダーの立場と求められる役割」「医療職職場リーダーに望むこと」と幅広い内容を学びました。株式会社シノハラ 篠原インストラクターによる「医療現場の実際」「医療経営ー財務を中心として理解する」では、医療現場でよくあるケースを用いグループワークを通して管理者として行わなければならないこと、考えなければならないことを学び、社団喜峰会 磯村インストラクターによる「医療経営ー財務を中心として理解する」の講義では、マネジメントしていく上で必要な財務知識を学びました。

また、篠原インストラクターによる「現場を管理する-見える化の実際」では、見える 化の定義を確認し、職場でどう応用するかを学び、グループワークで管理者が考えなけれ ばならない項目を明確(見える化)にする中で、MECE(ミッシー)「相互に・漏れがなく /全体に・重複がない」も意識した議論を行うことが出来ました。

本来なら第2回、第3回と行い、より研修目的に近づいてもらう予定でしたが、愛知県 にも緊急事態宣言が発令され、やむなく中止となってしまいました。第2回、第3回にも 多数の申込みがあり久しぶりの対面での研修を楽しみにしていた参加者の皆様には大変申 し訳ない気持ちで一杯です。第 | 回だけで終了してしまった研修ではありましたが、今回 も薬剤師・看護師・リハビリ・介護士・事務などの多職種の参加があり多職種交流なども 出来た活発な研修でした。アンケートでも良い評価が多数だったので、少しは会員法人の 発展に貢献出来たのではないかと思います。







人財育成勉強会(7月)

報 告 者:医療法人明和会 辻村外科病院 川島 健

時:令和3年7月28日(水) 18時00分~20時00分 日

場 所:ウインクあいち 10階 1009会議室

参加人数:10名

課題図書:スタンフォード大学で一番人気の経済学入門(ミクロ編)

発 表 者:医療法人明和会 辻村外科病院 川島 健

医療法人北辰会 蒲郡厚生館病院 高橋 翔

課題図書のまとめを発表者が行い、その後「医療・介護の需要と供給について」の課題で 2班に分かれディスカッションを行った。

<A 班>

ある程度価格統制されている医療において需要を増やす方法を中心に議論し、2つの結論 を導き出した。

① 事業を拡大する

ただやみくもに事業を拡大するわけでは無く、活動する地域に対するマーケティングが重 要である。その地域の病院、診療所、介護施設などとの関係性を大切にし、地域に必要と されるサービスを提供できるような事業を行うことが重要。オンリーワンなサービスを提 供することで需要を引き出せる。

② 医療の質を上げる

価格統制された保険医療では価格の弾力性は低いと考えるが、緊急性の低い部分では患者 様は価格に対しての選択を行うと考える。(軽い風邪の際に受診をどうするか?など)また 自費診療(検診など)では価格は重要なファクターとなると考える。よって患者様がその 価格を支払うに足るサービスの提供を行っていく必要がある。

<B 班>

医療・介護の需要と供給について地域を中心に議論を行った。

- ・地域の人口動態や地域医療構想などを参考にして各病院、施設単位ではなく地域全体で の今後の需要と供給を考える必要がある。
- ・地域全体のニーズに単体で応えるのは不可能なため、他のサービスを知ることでどのよ うに協働して地域を支えていくかを考える。
- ・他に無い地域に必要な医療介護サービスを提供し、目的意識を持って協働を行うことで 本書にあったような分業のメリットを享受することが出来る。
- ・価格統制されている中ではあるが患者様に納得していただける適正な料金、適正なサー ビスを提供する必要がある。



人財育成勉強会(IO月)

報 告 者:医療法人共生会 みどりの風 南知多病院 須田剛至

時:令和3年10月27日(水)18時00分~20時00分 日

場 所:ウインクあいち 10階 1009会議室

参加人数:9名

課題図書:スタンフォード大学で一番人気の経済学入門(マクロ編)

発 表 者:医療法人共生会 みどりの風 南知多病院 須田剛至

医療法人聖会 石川病院 早川茂樹

発表方法:発表者は課題図書を 1. 自分の問題関心、2. 問題の背景と著者の主張、3. 論 理展開の方法、4. 自分の意見と論点提示、に沿って発表した。その後、4. 自分の意見と 論点提示からディスカッションのテーマを導き、2 班に分かれてそのテーマでディスカッ ションを行った。

【A班】

テーマ:今後の政策的な対応をどのように読み、それに対しどう備えるべきか

- 政策への対応
- ・世の中の必要性(需要)プラス・マイナスを読み解く
- ・社会の課題 → 医療政策を先読みする能力、情報収集から予測 予測から対応できるよう準備 実際に決まった後、いかに速やかに対応できるか
- 院内の対応
 - ・経営者は経営企画する為に、様々な部分でアンテナが高く、多くの情報を持っている 経営者の発信を全て受け止め、実行に移していく事は非常に困難
 - ・それに対応出来るよう情報収集が必要、時に専門家に聞くなどし、根拠となる物を積 み上げておく必要がある
 - ・論拠として出したうえで実行するか否かを逆提案出来るとよいか

【B班】

テーマ:自身の仕事の中で耳にする経済的活動 お金の役割

・お金の価値-価値の尺度

・まるめの項目の価値をどう考えるか

・リハ病棟単位数-患者数

- ・検査の生化学検査-単位で比較する
- ・病院収支の公表 職種ごとでまとめる



医事業務研究会(IO月)

報告者:医療法人財団愛泉会 愛知国際病院 唐澤利昭

日 時:令和3年10月20日(水)14時00分~16時00分

場 所:愛知県医師会館 地階 健康教育講堂

参加者:26名(複数出席施設 Ⅰ施設)

◆ 報告者雑感

新型コロナウイルスによる感染拡大が8月にピークを迎え、患者対応にて多くの医療機関が多忙の日々を過ごされてきたと思います。現在、徐々に感染の拡大が収束を見せていますが、昨年の傾向から冬季にかけて感染拡大の予想が発出されております。

引き続き、気を緩めることなく感染防止対策を実施すると共に、衆議院選挙後の医療体 制確保に向けた方針や対応等の情報をしっかり捉え、日々邁進したいと思います。

◆ トピックス

- ・新型コロナワクチンの追加接種(第3回目)の実施についての方針が国から示された 第3回目の接種は2回目から概ね8ヶ月後が目安とされている。インフルエンザ予防接 種との接種間隔に注意が必要である
- ・9 月診療分以降、保険資格の変更が判明した電子レセプトの振替・分割が開始された
- ・愛知県保険医協会主催による公費診療の手引き説明会が開催される予定

◆ 返戻・増減点報告、質問事項等

- ・患者の面会制限を行っている医療機関は本会議出席のほとんどの医療機関が実施している。今後面会の緩和措置の対応として、家族に具体的な方法は決まっていないが体調管理について何らかの確認作業を実施する、コロナワクチン接種証明書の提出を求める等の検討をしていると回答した医療機関が約 2/3、具体的な方法はまだ検討されていないと回答した医療機関が約 1/3 であった
- ・マイナンバーカードによる顔認証システムにつて、顔認証付きカードリーダーが届いていると回答した医療機関は多数、オンライン資格確認の整備が整っている医療機関はゼロ回答であった
- ・院内 Wi-Fi の整備を実施した医療機関からの報告 院内 Wi-Fi を使用できる環境にしたが、高齢者が多い現状での使用者は | 割程度であった。Wi-Fi はフリーで使用できるものでは無く、許可制にしている 院内 Wi-Fi の管理については専門部署が担当している
- ・入院時に SARS-CoV-2 核酸検出(PCR 法)検査、抗原検査を同時に実施し査定があった
 - → 同時に実施する必要性について詳記が必要との回答

- ・透析を実施している患者において、下肢の静脈チェックとエコー検査をどのような手順 で実施しているか質問
 - → チェックは毎月決まった日に看護師が記録を行い、医師がその記録からエコー検査の 有無を判定し実施している
- ・糖尿病の教育入院を療養病棟で実施することはできるか質問
 - → 療養病棟でも実施することは可能と思われるが、費用対効果を充分に吟味する必要が ある。また、教育指導に必要な人員の確認も必要である
- ·COVID-19 患者のレセプト請求で、関連があるもの無いものはどのようにして判定して いるか質問
 - → 医師へ判断を仰ぎ、主保険と公費を分けて請求していると回答
- ・SARS-CoV-2 核酸検出(PCR 法)検査を月に 5 回実施した患者がおり、算定回数が 2 回に減点された
 - レセプト請求時に検査の必要性を詳記したが査定となった
- ・入院患者が他医療機関へ受診するために外出し、戻った際に SARS-CoV-2 核酸検出を 実施して感染の有無を確認している医療機関はあるか質問
 - → 原則、外出許可を出していないため同様の経験をしている医療機関は無かった
- ・透析患者の請求では、ほぼ全ての診療行為に更生医療(15)を適用させているが、名古 屋市からリハビリの算定について関連性の疑義があり、回答したところ返事待ちとなっ ている
- ・イベニティ皮下注 105mg を 1 回の注射にて 2 本使用し、手技を 2 回算定し減点となっ た
- ・非観血的鎖骨整復術後、別の日に固定帯による固定術を実施した場合は鎖骨骨折固定術 が算定可能であるか質問
 - → ゼロ回答であった
- ・透析患者に PTH 検査を実施したが、過剰で 2 回から 1 回へ減点あり
 - → 出来高にて算定する場合は、パルス療法中のコメントを入れて請求しているが査定さ れた
- ・東海北陸厚生局より適時調査の紙面調査票が届いたとの報告あり 少数ではあるが、同様の報告あり
- ・院外処方箋を A4 用紙に印字して、患者に渡している医療機関があるか質問
 - → 少数ではあるが、実施していると回答した医療機関あり A5 サイズに折り曲げた際の左側部分に従来の処方内容を印字し、右半分に患者への 案内等を印字し使用しているとの回答
- ・マッサージ同意書の減点について質問
 - → 病名記載はあったが、同月内で他の医療機関からの請求や選択式コメントの不備等の 理由が考えられる
- ・現在勤めている医療機関が来月 | | 月に移転開業する予定との報告 移転に際し、設備関係に携わり院内 LAN の構築を手がけた
- ・インフルエンザ予防接種は昨年と比較し、6~7割程度しか納入されない見込みとなって いる。接種開始時期を || 月までずらして開始するとの報告あり



医事業務研究会(12月)

報告者:社会医療法人名古屋記念財団 新生会第一病院 増田好美

日 時:令和3年12月22日(水)14時00分~16時00分

場 所:愛知県医師会館 地階 健康教育講堂

参加者:32名(複数出席施設 6施設)

◆ 報告者雑感

いよいよ2022年診療報酬改定の改定率も出てきました。2020年の改定から現在まで新 型コロナウイルス感染症に対する特例や経過措置があり、通常ではない病床運用を強い られる中、この改定にどのように対応していけるのか、今までの中医協の議論を踏まえ ながら、先を見通していきたいと思います。又、愛知県内にてオミクロン株の市中感染 も発生しましたので、より一段と感染防止対策を強化していきましょう。

◆ トピックス

- ・令和 4 年 2 月 18 日に、2022 年診療報酬改定速報の詳細解説セミナーを Zoom による オンラインにて開催する。講師は中林 梓さん
- ・2022年診療報酬改定について、本日(12月22日)改定率+0.43%が明示された リフィル処方箋による効率化で▲0.10%とされたが、今後どのように使うか検討が必要 不妊治療に+0.20%、薬価は▲1.35%となった。包括病棟では薬価は下がることはよい が
- ・コロナにより明らかになった課題に対応するため、改革を着実に進めるとされ、7対Ⅰ 入院基本料の適正化、在院日数を含めた DPC 制度の見直し、医師の働き方改革、外来医 療の機能分化・連携に向けたかかりつけ医機能の適切な見直し、後発医薬品の調剤体制 の見直し、多店舗薬局の評価の適正化、OTC 類似医薬品の給付範囲見直し、湿布薬の適 正化、救急搬送件数 200 台/年以上や三次救急を担う医療機関の看護職員、看護補助者、 PT/OT 等コメディカルの処遇改善などが示されている
- ·PCR 等検査の点数が 12 月 31 日から変更となる
- ・今回の改定は大きく変更しないが、2年後の改定のために要素が散りばめられている
- ・かかりつけ医の点数がいろいろ変ってくる。機能強化加算、オンライン診療料、生活習 慣病管理料、地域包括診療料などの検討も必要となる。特定疾患療養管理料を複数の医 療機関で算定されているのを、かかりつけ医機能で管理していくことにしたい
- ・地域医療構想で高度急性期、急性期病棟を減らすため重症度・医療看護必要度の割合を 上げてくると、地域の重症者数は決まっているので、それを取り合うことになる。7対 I 入院基本料は ICU、HCU、救急救命、休日手術件数、コロナ病棟等が条件になるか?
- ・療養病棟は、医療区分3は IVH+何かが条件になる?

地域一般病棟もデータ提出が必須となる?

データ提出加算、診療録管理加算算定病院は電子カルテに対するウイルス対策が要件か されるかも?

- ・2021年介護報酬で LIFE というデータを提出することになったが、FIM が LIFE に変 わっていき、患者を良くしないと算定が低くなるという考えが取り入れられるか? 回復 期リハ病棟で 150 日間ではなく、家で訪問リハビリすればよいという考え方もある
- ・地域包括ケア病棟ではポストアキュートだけでなくサブアキュートもして下さいとなり、 届出要件に入退院支援加算届出がはいるかもしれないが、I は算定可、2 は包括となっ ている。他施設連携、在宅評価の実績も変わり、院内転棟率も問われる
- ・各点数に「総合」とされているものは、院内の多職種連携への評価となっている。薬剤 総合評価調整加算は回復期リハや地域包括ケア病棟でも包括外で出来高算定できる
- ・社保と国保で審査方法を統一するようで、重複算定等のチェックが厳しくなる

◆ 返戻・増減点報告、質問事項等

- ・PCR 検査を月 2 回以上実施が 2 回までに査定
- ・包括病棟でのフサン透析のブドウ糖注が査定、透析時のフサン希釈のための使用のため 再審査を出すこととして、当月からはコメントを付けるようにした
- ・オンライン資格確認の導通確認をした。I 月から開始予定。参加医療機関で開始してい る医療機関は現在のところなし。予定調整中は数件あり
- ・コロナワクチン3回目を職員が打ち始めた。2回目と同様の副反応である
- ・冬になり発熱患者の来院が増加しているため、注意が必要
- ・回復期リハ病棟入院患者で、大腿切断で装具なしのため一般入院扱いにしたところ、廃 用症候群リハビリが 13 単位までに査定。リハビリは回復する見込みがあるものとされ ている。コメントの書き方を注意する
- ・骨粗鬆症の DEXA 実施があり、同月内の外来管理加算が査定
- ・ミエログラフィ実施で脊髄造影に頸椎、腰椎と部位を記載したところ、ミエログラフィ であるとコメントをして欲しいと言われた
- ・厚生局の適時調査が書面審査で行われた
- ・死亡後の傷病手当金交付料を遺族の方の保険証で請求が初めてだった
- ・腎性貧血にマスーレッド錠服用しており、FDP、D ダイマ、フィブリンモノマ等の検査 が全てC査定
- ・フォシーガ錠が糖尿病、慢性心不全、慢性腎臓病に効能があるが、透析患者には不可と なっているため 2 名分返戻あり
- ・返戻再請求が紙で無くなることが延びたが、今回オンラインで出してみた。その際は病 名修正とか追加とかしてよいか?
 - → 病名修正している医療機関あり



第2回看護管理育成研修会

【ライブ配信】

報告者:協会 看護部会 一般教育委員長

社会医療法人大雄会 大雄会第一病院 総看護師長 清水輝子

日 時:令和3年7月9日(金) | 3時30分~ | 6時30分

テーマ: ① レポートの書き方

② 人を動かす看護管理者としての品格

③ モチベーション・コントロール

講 師:① 看護部会役員 目野千束

② 愛知県医療法人協会 事務局長 久野桂子

③ 株式会社ライフスタイル・ウーマン 代表取締役 吉居理奈子氏

参加者:35名

【研修のねらい】

1.レポートの書き方を確認する

2・客観的に自分をとらえることにより、管理職者が周りに与える印象を知る

3・自らが高いモチベーションを持ち、元気で生き生きと、質の高い看護が提供できる

【研修内容】

1・レポートの書き方

事前レポート査読の結果~お作法とコツ~

レポートの書き方を作法と表現し、レポートを記載するときの方法や決まったやり方、決 まりをわかりやすく学ぶことができる講義内容に構成されている

- ・お作法 ① 用紙の使い方・文字数の規定
- ・お作法 ② 文章の基本・1 文の長さ・接続詞の使い方・語尾の表現
- ・お作法 ③ 段落の書き始め方・改行・段落・数字の記載方法
- ・課題レポートの意味するところは、小論文で問われていることに対して、筋道を立てて 説明し、相手を説得する文章を3部構成で記載すること。最後に体裁を整えていくこと が必要になる。書き手にとって思考の整理ができ、読み手にとって言いたいことが伝わ りやすいことがとても大事であるとまとめられていた。

2・人を動かす看護管理職者としての品格

受講者の心構えとして所属先の管理職として受講する、ビジネスマナーを発揮して受講す ることが伝えられた。マナーとは相手に対しての心と形の調和であり、① 挨拶、② 表情、

③ 身だしなみ、④ 姿勢と態度、⑤ 言葉遣いがビジネスマナーの 5 つの基本の型である。

マナーとは当たり前のことであるが、どう生きるか自らの考え方、どのように働くかその 自らの言動が働き方になって現れると説明された。そして看護管理者としての品格は影響 力があり、「あの人と一緒に働きたい、あの人のようになりたい」と思っていただけるよう であってほしい。コロナ禍であり現在オンライン研修受講時においても同様であると締め くくられた。

3・モチベーション・コントロール

やる気を引き出すプログラム~看護管理者のモチベーション・コントロール

1. 導入

モチベーションの定義はやる気と意欲である。NLP(Neuro Linguistic Programming) 理論を使い、五感と言葉が、脳のプログラムを作ったり起動させたりする。人のやる気は 感覚的なものであり、やる気は理屈ではないと学びへの動機付けを行った。

2. やる気のベースを理解する

やる気のベースは、状態管理と自己肯定感、潜在意識のはたらき、承認欲求を満たす、 の3つである。

- ① 状態管理と自己肯定感とは、状態が悪いとやる気になれないし、おこらないため、今を 良い状態にして、明るい未来を自然にイメージすることである。過去の体験に良い意味づ けをする。それによりやる気がでて、未来の目標にむけ能力を発揮することができるよう にする。現状を良くするために必要な自己肯定感をあげることが必要である。
- ② 潜在意識のはたらきは 3 つあり、I) 脳の空白を埋めたくなる →「どうすれば上手く いくか」の質の良い質問でやる気を引き出す。2) 焦点化する → 焦点が当たっているもの しか気づけないので、できていること・得意なことを認知させ、がんばる先・ほめポイン トを決める。 3) 心地よいことが好き → 人は正しいことをいう人ではなく好感が持てる人 についていく。
- ③ 承認欲求を満たす。承認欲求が満たされると、自己肯定感が上がる。自己肯定感が上が ると肯定的未来を描くことができるようになる、とつながっていくと関連付け説明された。
- 3. モチベーションアップ!テクニック編
- 1) ラベルくずし(言葉の具体化)

ラベルくずしは短くシンプルなラベルを具体化することであり方法は「・・・と言います と」を合言葉で隠れている情報を得ることができコミュニケーションが深まる。実際に GW を行い、ラベルくずしを体験した。

2) ラベルの貼り換え(言葉の変換)

ラベルの貼り換えでは、違う言葉に変えるだけで、違う表現と違う感覚になる。そうする ことで捉え方が変わり感情が変わり行動が変わるにつながる。そして前に進む力とする。

3) ラベルくらべ(言葉の数値化)

ラベルくらべでは数字にする。そうすることでコミュニケーションギャップがなくなり、 ストレスが減り心地良さにつながる。

人の成長はシンプルで自然なものと締めくくられていた。

【全体を通しての感想】

3 時間の研修時間内でテンポよく 3 つの研修が企画されていた。最初に「レポートの書き方を確認する」講義で、研修参加時の課題レポートを振り返ることで、読み手に自分の思いを伝えられる内容になっていたか振り返ることができた。講義により今後のレポート記載の作法を理解し書くことへの自信につながったのではないかと考える。

人を動かす看護管理職者としての品格では、オンライン研修であり、忘れがちな所作について講義をいただき看護管理者として身の引き締まるスタートが切れたのではないかと思う。

モチベーション・コントロールでは、やる気の仕掛けをゲームにされたトランプが紹介されたが、今回オンライン研修のため実施することはできなかったのが残念であった。講義は実例をもとにグループディスカッションもでき、参加型の研修であった。オンライン研修であり、講師の思いや重要なところなどが伝わりにくいのではないかと心配したが、講師が講義中に身振り・手振りで表現され、抑揚のある口調と豊かな表情力で、とても理解しやすい研修であった。また、講義中に数回グループワークもあり、知識としてだけでなく、実践レベルのこつが掴めたのではないかと思う。しかし、その間の話し合いの雰囲気や手ごたえ、グループ内での討議内容をオンラインのため知ることができなく、受講者全体でも共有できなかったことはとても残念である。やはり受講者の様子は、直接参加させていただくことで講義の内容の充実度を知ることができるのではないかと感じた。

今回の研修で学んだテクニックを実践し、多くの看護管理場面で活用し、スタッフのモ チベーションアップにつながることを期待したい。



第3回看護管理育成研修会 【ライブ配信】

報告者:協会 看護部会 委員

社会医療法人宏潤会 大同病院 看護部長 都築智美

日 時:令和3年7月20日(火)13時30分~16時30分

テーマ:看護管理とは

講 師:一宮研伸大学 准教授 鈴江智恵氏

参加者:35名

【研修のねらい】

・看護管理者としてあるべき姿を学ぶ

【研修内容】

1. 看護管理って何を管理するの?

かつての上司が部下を管理するという考えではなく、今は責任を持った仕事をしていくうえで、組織員すべてに必要なものという考え方に変わってきた。限られた資源(ヒト、モノ、カネ、時間、情報)をやりくりして「看護サービス」をマネジメントすること。看護管理の定義として、現在は地域包括ケアの考え方になってきている。具体的には「必要とされるケアが実践できるしくみを作ること」で、良質な看護ケアの提供ができるように管理すること。看護管理の3つのレベルとは看護ケア管理、看護サービス管理、看護政策・行政である。

2. 看護管理の基盤となる知識

組織を理解すること。組織文化、組織風土を理解することで意思決定がしやすくなる。外部に組織をアピールすることにも役立つ、イメージ化しやすい、愛着心がわきやすくなる。一度自分の組織がどのような文化か風土かを考えてみること。次に、組織理念(ミッション、ビジョン、バリュー)意思決定の判断基準となる本質である。必ず意識をすることで、これらをよりどころとし、自律的になる。組織の方向性であることを理解し責任を持つ。現看護のマネジメントは内部環境(組織の資源、人・物・財務など)が中心である。3. マネジメントプロセスの5過程

計画 \rightarrow 組織化 \rightarrow 人事化 \rightarrow 指揮 \rightarrow 統制、これを繰り返し行っている。これを回しているということを意識する。(思い付きではない)それぞれの過程で PDCA サイクルを回している。人的資源の活用と育成について。募集・採用(インフロー) \rightarrow 配置・異動・昇進(内部フロー) \rightarrow 退職(アウトフロー)という人材フローの中で内部フローを考えていく。自己啓発があってこその OJT や Off \rightarrow JT である。3 つを合わせての人材育成であることを認識する。そのうえで目標に向かってモチベーションを向上、維持させていくこ

とが効果的。役割認知や役割期待などにおける役割曖昧がおきないように、言葉の確認を することが必要である。

4. リーダーシップとマネジメント、エンパワメント

リーダーシップとマネジメントの違い。変革の最大の原動力はリーダーシップ。両方あ ればベストである。リーダーシップ論は歴史の中で変遷があり、特性理論から現在は支援 型リーダーシップが注目されてきている。これはどれだけ対象に支援ができるのか、支援 することによってリーダーシップを発揮するかというような考え方である。

権限委譲を通じて自発的に頑張る、組織に貢献するという気持ちが芽生える。モチベーシ ョンやエンゲージメントの向上に役立つ。エンゲージメントの高いメンバーほど、エンパ ワメントによる意思決定感の向上が大きな効果をもたらす。権限委譲は「決断する」+「決 断の結果を受け止める」両方がないと丸投げになってしまう。権限委譲には仕事を任せた 人には「成果責任」、任された人には「業務遂行責任」がある。

5. 人を活かす。特にベテラン層を活かす

シニアのキャリア形成の強みは仕事からの切り替え、心理的距離の取り方。これは慣れ、 展開の予測可能性が緩衝。50 歳前後の時期の特有の問題として中高年期の職業的アイデン ティティ形成過程の危機がある。この過程を認識して活用していくこと。新しいことに挑 むのではなく看護のスキルを伝承し、「働く」を伝承するロールモデルとなってもらうこと。 6. 余白時間を意識する

自分自身のことを考えていくこともリーダーには大切である。タイムマネジメントをし て余白を作る、生産性向上の要素に時間は欠かせない。時間管理のマトリクスを意識し、 第二領域に費やす時間を増やすために権限委譲を考える。タイムマネジメントに大切な要 素は① スケジューリング、② 時間節約、③ 時間増大である。思考する時間を作ること、 タイムマネジメントからセルフマネジメントへ移行すること。最優先事項を優先する。自 分が期待したことを期待通りにできるためにセルフマネジメントをしていく。

7. セルフマネジメントの勧め

自分自身を律することが必要。最適な行動を自ら考え行動することは、生産性の向上や 業務の効率化に欠かせないことである。必要なポイントは目標を理解することや日程確認、 できないことを明確にするなどである。精神的な安定の維持は大切で特に中間管理職はこ の安定を保ちにくい背景がある。思考の転換として、完璧にすることは無理、一人で抱え 込まない、周囲は思い通りにならなくて当たり前、人に仕事を振るコミュニケーションス キルなど。レジリエンスも重要、傷つくことは避けられないことを知り、柔軟に対応して 乗り越えようとする。「しなやかに」時間をかけてでも乗り越え「しなやかに」回復する。 個人の資源としてのソーシャルサポートの確保と自己開示をする。時には立ち止まってキ ャリアを棚卸しする。能力開発や新たな体験や人的接触などがそれにあたる。 キャリアの踊り場を作って自分を見つめる時間を作ることが大切である。

【感想】

鈴江先生のリズミカルで説得力のあるお話と、Zoom 上で、それぞれの受講者とのコミュ ニケーションを大切した問いかけや承認などがあり、あっという間の3時間でした。受講 者も、自分たちが悩んでいる問題と重ね合わせ、うなずき考えている状況が確認できまし

た。組織論やマネジメント論、リーダーシップ論などの日ごろ聞かない言葉を丁寧にわか りやすく教えていただき日頃のなぜ?が腑に落ちた瞬間がたくさんありました。受講者が 常日頃経験している実体験を引き出し、そうそう!と思うことができるように管理を客観 的に、かつ身近に感じさせてくれる時間だったと思います。看護管理者として組織の目標 を達成するために理念を大切にすること、リーダーシップの理想を追求すること、的確に 権限委譲をしていくこと、優先順位をつけて余白の時間を作ることができるようにタイム マネジメントを意識すること、タイムマネジメントからセルフマネジメントに発展させて いく、時には管理者自身がキャリアの棚卸しをしながら「しなやかに」すすんでいくこと が管理者としてのはじめの一歩として大切であることを理解することができた貴重な時間 になりました。



第4回看護管理育成研修会

【ライブ配信】

報告者:協会 看護部会 委員

医療法人珪山会 鵜飼病院 看護部長 古田美子

日 時:令和3年8月5日(木) | 3時30分~|6時30分

テーマ:人間関係論

講 師:一般社団法人日本体験学習研究所 研究員 鈴木由子氏

参加者:35 名

【研修のねらい】

・グループワークを行い、自己理解、意識的働きかけ、相互理解、成長へ

- ① 自分の感情、行動、思考、コミュニケーションの特徴に気づく ⇒ 自己理解
- ② グループの中で起こるさまざまなプロセス(自分や他者の動き、コミュニケーション、 意思決定、リーダーシップなど)に気づき、意識的に働きかける ⇒ 意識的
- ③ お互いの成長のために効果的なフィードバックを行うことで、現場の活動に役立てる ヒントを得る ⇒ お互いの成長、日常に役立つフィードバック

【研修内容】

ワーク①「チェックイン:自己紹介」→ 誰もが必ず | 回は口を開く → ふりかえり 小講義「コンテントとプロセス (人間関係をみる 2 つの視点)」「体験学習の循環過程」 ラボラトリー方式の体験学習 人と人が共に探求する学習のこと

コンテント=話題・仕事 自己紹介によりお互いを知り合い、この研修で学びあう仲間 づくりをする。プロセス=関係的過程 今、ここで起こっていることに気付く。

ワーク②「5 人のツアーガイド」

ねらい

- ・コンセンサス(全員の合意)による話し合いを通じて、さまざまな意見や考えがある ことを知り、自分の思いを伝えるとともに相手の思いや価値観を知り、受けとめる体
- ・話し合いをする中で、グループ内で起こるグループ・プロセスに気づき、意識的に働 きかける。

小講義「グループ・プロセス(グループの働きかける9つの視点)」

どこに焦点を当てるか、楽しく行くか、安全に行くのか、コンセンサスを得るには重要 なこと。多数決ではなく、話し合い納得して自分の意見を変更することも大切であると。 ふりかえり、分かち合いの時間を持ち、プロセスとは何か? グループダイナミックスの 氷山図の内容共有し課題のプロセス、関係のプロセスについて学んだ。

その他)フィードバックの留意点、ジョハリの窓 (対人関係における気づきモデル)、4つの懸念(Gibb の理論)

【感想】

- ・講師の南山大学名誉教授/一般社団法人日本体験学習研究所 代表理事 津村俊充先生 が急遽 研究員の鈴木由子先生に変わったが、問題なくワークはできた。
- ・時間の関係で、例年通りの複数のワークができなかったが、3 時間の限られた中では良い内容であった。分かりやすかった。
- ・ワークの後に「ふりかえり」最後に「わかちあい」の時間があることが良かった。自分 の意見を言う、メンバーの意見を聞く、それを振り返ることに意味があったし、分かち 合うことで自己理解と相互理解を学ぶことができた。
- ・人は受容されなければ成長しない。組織(グループ)もメンバー一人ひとりが持っている恐怖や不信感を低減させなければ成長できない。エントリーとリエントリーを繰り返していくことで成長する。
- ・グループワークはスムーズにできたようだが、役員がグループの中に入っていないので、 討論内容が分からない。メンバーの表情なども伝わらないことは残念であった。
- ・パワーポイント、資料など準備されていたものが十分に紹介、解説できなかった。
- ・ワークの最中は画面に話し合いのポイントや、ワークの狙いなどを出しておいてもよい。
- ・人間関係論の研修であり、人間関係は多くの人が悩むことでもあるため、何か得るヒントになれば良いと思う。研修レポートが楽しみである。



第5回看護管理育成研修会

【ライブ配信】

報告者:協会 看護部会 委員

医療法人杏園会 熱田リハビリテーション病院 看護部長 田中陽子

日 時:令和3年9月29日(水)13時30分~16時30分

テーマ:問題解決力

講 師:株式会社オーセンティックス 代表取締役 高田

参加者:35名

【研修のねらい】

・論理的思考を身につける

・組織の課題を考え、分析・解決する力をつける

【研修内容】

仕事力とは、専門力とマネジメントスキル(考えて進める力)の2つからなる。仕事 力をつけるために、「自分なりのノウハウ・考え方」を持つようにする。看護職におけ るマネジメントスキルは「部下を使う」だけではなく、「看護業務を自分で考えて進め ていく」ことも含まれる。

1) 問題意識をもつ

- ・問題意識とは、日本語特有の言葉 「これやらなきゃ」「何とかしなきゃ」いけない こと。問題と問題意識は違う。「問題」を持ってくる人が、解決側にいなければ、そ の人は問題の一部となる。「問題意識」のある人は「問題」に主体的にかかわること ができる。
- ·「問題」は理想と現実のギャップであり、その中で重要なことを解決していくのが「問 題解決」である。
- ・問題意識を持たないと、まずいことが起こっているときに、それが繰り返されてし まう。まずいことの予兆があったときに問題意識なくそのままにしてしまうと、問 題が大きくなる。まずいこともなくうまくいっているようでも、たまたま問題が起 こっていないだけであり、今後問題が起こるリスクや、周りから取り残されていく 可能性がある。
- ◎ディスカッション 問題意識の高い人・問題意識のない人・低い人を列挙する。 (発表者の内容)

問題意識の高い人…視野の広い人 考えている人 今後を考える人 問題意識のない人・低い人…現状に満足している人 その場しのぎの人

- ・問題意識を高く持つには、自分がやらなければという「責任感」とよりよくしたい という「高いスタンダード」、このままでいいのかという「予想する力」が重要であ る。高いスタンダードであるべきであるが、「一生懸命やってるから仕方ない」とい う考えに陥ると問題意識が持てなくなる。「できる」・「できない」ではなく、こうし たいという考えを持つ。リーダーシップは高い基準をもってやらねばという人が発 揮できる。
- 2) 成果をあげる問題解決のプロセス
 - ・同じ場面を見ても人により問題と感じていることが違う。何が問題であるのか明確 にすることが不可欠。「目指す状態」が何かで問題が違ってくる。
 - ◎ディスカッション 事例で何が問題か "C さんが言いに来た"(下記) 「業務時間が過ぎても電話がかかってくるためみんなが大変だと言っている」 目指す状態…シフトの設定を電話が出られるようにする?

電話がかかってこないようにする?

- まとめ)目指す状態によって問題が変わる。目指す結果を先に明確にしてから 問題解決にあたるようにする。
- ・看護の目標の領域としては、4つに分類され、「患者に提供すること」「財務の健全 性」「仕事の仕方・仕組み」「人材と組織」のどこかに当てはまる。この中から上司 と相談して目標を設定する。目標は、自分たちが何をやりたいか、何ができるかで はなく、「患者と家族に提供すべきこと」は提供できているのかという点を顧客の立 場で考え、患者と家族が困っていること、不満なことを解決することで喜ばれるよ うにする。
- 3) 問題解決を考えるコツ
 - ・問題を解決するには新しいアプローチが必要。今までのやり方で問題が解決できな かったものは同じやり方で解決できるわけがない。今まで行ってきた「常識」とす るものをはずす発想を持つ。また、○○さんならどう考えるだろうかという発想を 持つことも新しいアプローチにつながる。

【感想】

研修の導入部分から、「(配布した) 資料を見ないように」との約束事で画面に集中で き、先読みしないことで、自分で考え、グループワークに参加できたように思います。 講義の中の事例では、看護の日常的な場面もあり、スムーズに理解できました。

「問題」「問題解決」「問題意識」の3つを定義・整理でき、問題解決のプロセスを論理 的に考えることが重要だと改めて感じました。また、「問題」は個々で感じ方が違うため、 チームで問題解決していく時には、「方法」「やること」だけでなく、"目指す状態"を正 確に具体的にチームに伝えることを意識していきたいと思いました。



第6回看護管理育成研修会

【ライブ配信】

報告者:協会 看護部会 部会長

医療法人生寿会 法人看護部長 三浦眞弓

日 時:令和3年10月26日(火)13時30分~16時30分

テーマ:報告会 参加者:33名

【研修の目的】

看護管理者としての課題解決に向け、本研修で学んだことを実際の看護現場でどのよう に活かすのか、その行動計画を立て、プレゼンテーションができる

【発表の方法】

- ・グループ分け:受講番号順に5名を1Gとする 全部で7G作成
- · | Gの持ち時間: |6 分間

内訳: 受講者 | 名につき 2.5 分(2 分間の発表時間 + 操作 0.5 分) ×5 名 質疑応答 3.5 分

- ・パワーポイントは共有画面で提示する
- ・パワーポイントの操作は、事務局が行う

【グループワークの目的】

受講者と各自の課題や行動計画を共有し、互いにアドバイスすることによりさらに、今 後の看護活動の発展寄与とする

【グループワークの運営方法】

- ① 発表したグループごとでブレイクアウトルームに入る(事務局で設定 自動的に入室 となる)
- ② 発表者に対し 4 人が 1 人 1 分ずつアドバイスをする
- ③ 発表者はもらったアドバイスに | 分でコメントする
- ④ ② ③ を繰り返す
- ⑤ 発表順は若い番号から
- ⑥ | G ごとに役員が | 人入室しタイムキーパーとなる

【感想】

タイトなスケジュールでしたがスムーズに進行できたと思います。

最初は緊張からか質疑応答の時間に誰も発言することがなく、司会者が役員に声掛けを 行い役員が発言していましたが、後半は受講者からも発言がありました。短い決められた 時間に発言することは中々思うようにできないと思いました。グループワークではミュー トを外し5人という少人数でしたので比較的活発な意見の交流が見られていました。

パワーポイントのテクニックの差もあったと思いますが、わかりやすいパワーポイントが 多く見られたと思いました。発表内容はかなり差があり理解できていない受講者も数人見 られたと思います。内容ももう少し具体的な実施方法があればいいと思いましたが、今回 は実践報告ではなく行動計画だから仕方がないところもあると思いました。

来年はぜひ実践報告が行えたらいいと思います。初めての WEB 研修でしたがそう大き なトラブルもなく研修を終えることが出来嬉しく思いました。短い時間の研修でしたが、 受講者も学びを深められたと思います。私たち役員が達成感を得られた研修だったと思い ました。



令和3年 秋の叙勲

令和3年11月3日付で政府は、秋の叙勲ならびに褒章を発令しました。 当協会会員の栄えある受章者です。心からお祝いを申し上げます。

旭日双光章

医療法人聖俊会 〈豊川市〉 理事長 樋口俊寬 先生

瑞宝双光章

医療法人宝美会 〈豊川市〉 理事長 具 栄作 先生

<表紙掲載会員紹介>

*** 医療法人光寿会 ***

表紙の施設名	光寿会リハビリテーション病院
理事長	多和田壽枝
院長	伊藤 功
所在地	〒481-0041 北名古屋市九之坪高田 85 番地
HP アドレス	http://www.koujyukai.jp/rehabilitation
電話番号	0568-26-6180
FAX 番号	0568-26-6182
診療科目	内科
その他の 法人施設名	多和田医院・光寿会春日井病院・坂下クリニック 今池腎クリニック
ひと言 PR	当院は北名古屋市の田園地帯に位置する、透析とリハビリテーションそして長期療養入院が可能な医療療養型病院でございます。 スタッフ一同、明るく温かく患者様を迎え入れ、患者様が透析やリハビリをしながらゆっくり安心して療養生活が送られるよう努めています。個々の患者様に寄り添い、家庭・社会復帰を目指したオーダーメイドの医療を提供しております。

<編集後記>

オミクロンとはギリシャ文字のアルファベットの 15 番目です。その順番は、アルファ (α) , (α) , (β) , (β) , (β) , (α) , (n), $\forall -9$, (θ) , $\forall 1$, $\forall 2$, $\forall 3$, $\forall 4$, $\forall 6$, クサイ(ξ)、オミクロン(ο)、パイ(π)、ロー(ρ)、シグマ(σ)、タウ(τ)、ウプシ ロン (v)、ファイ (ϕ) 、カイ (χ) 、プサイ (ϕ) 、オメガ (ω) となります。

WHO は、変異株を、2021 年 5 月から意味を持たないギリシャ文字で表すことにしま した。見つかった順にアルファ株、ベータ株、ガンマ株といった具合に名付けます。これ までミュー株までの 12 種類の変異株が見つかっていましたが、今回はミューの次のニュ ーとクサイを飛ばしてオミクロン株としました。WHOは、ニューは新しいを意味する英語 のニューと混同しやすく、クサイは英語で xi と表記し、xi を姓にする人が多いので飛ばし たと説明しています。ただ、中国の習近平国家主席の習が英語表記でxiなので、それを忖 度(そんたく)して飛ばしたのではないかという疑いも出ているそうです。新型コロナウ イルス感染症対策分科会 会長の尾身 茂(オミ シゲル)先生の「オミ」とは無関係のよ うです。

ソクラテスがギリシャで生きていたのは、紀元前 400 年ころです。日本では、お米を作 り始めた弥生時代です。日本人が「ひらがな」を発明したのが平安時代です。ソクラテス から 1,200 年もあとのことです。歴史を感じます。

(M.S.)

[編集発行所] **一般社団法人 愛知県医療法人協会**

〒460-0008

名古屋市中区栄四丁目14番28号 愛知県医師会館内 TEL052-242-4350 FAX052-242-4353

E-mail: kyokai@a-iho.or.jp URL http://www.a-iho.or.jp/

年間購読料/4,280円(消費稅10%含)·年4回発行

(会員は会費の中に含まれています、送料共)

料金1部/1,070円(消費税10%含)

[発 行 人] 木村 衛

「制 作】 小田印刷合資会社

abbvie



病と生きる人。痛みとたたかう人。 その人生に寄り添い、支えようとする人。 それぞれに不安や悩みを抱えて手探りが続く。 私たちアッヴィの願いは、 そんな日々に希望の光を灯すこと。

今日までも、これからも、 アッヴィでは多様な社員が想いをひとつに 世界最高水準のサイエンスを通じて 新たな医薬品や治療法を生み出し、 患者さんを取り巻く課題の解決に 挑み続けています。

そして、その先へ。 私たちの願う明日がさらに輝きを増すように、 アッヴィは私たちと同じ想いを持つ人々と 手をとりあって 医療分野への貢献はもちろん、 それにとどまることなく ひろく地域社会や環境保護にも 眼差しを向けます。

この社会の誰もがその人らしく 笑顔ある日々を過ごせることを目指して。

笑顔につながる 明日を、共に。

アッヴィ合同会社

〒108-0023 東京都港区芝浦三丁目1番21号 msb Tamachi 田町ステーションタワーS https://www.abbvie.co.jp/

People. Passion. Possibilities.®

エフケイは、

医療法人のサポート企業です。

コストとパフォーマンスを

複数の情報から同時にご判断いただく

お手伝いを業務としています。



取扱保険会社 · 協力会社

【生命保険】

アクサ生命 大同生命 エヌエヌ生命 メットライフ生命 オリックス生命 日本生命 ソニー生命 東京海上日動あんしん生命 SOMPOひまわり 生命 三井住友海上あいおい生命 アフラック生命 ニッセイ・ウェルス生命 明治安田生命 FWD富士生命 SBI生命 マニュライフ生命 チューリッヒ生命 ジブラルタ生命 楽天生命 朝日生命 第一生命 富国生命 メディケア生命 ネオファースト生命 第一フロンティア生命 大樹生命 はなさく生命

【損害保険】

損害保険ジャパン 三井住友海上火災 あいおいニッセイ同和損保 東京海上日動火災 セコム損保 AIG 損保 セゾン自動車火災保険 ニューインディア保険 アイペット損保 Chubb 損害保険 スター保険 ソニー損保 イーデザイン損保 ロイズ・ジャパン 日立キャピタル損害保険 共栄火災海上 日新火災海上 楽天損保

【少額短期保険】

さくら少短 プリベント少短 トライアングル少短 SBI 日本少短 アイアル少短 ジック少短 エール少短 楽天少短

【確定拠出年金 運営管理機関】

SBI ベネフィット・システムズ

【リース】

オリックスグループ SMAS フリート (旧日本GE)

【福祉車両レンタル・販売・修理】

イフ・オートサービス ファブリカコミュニケーションズ

【コンサルティング】

中小企業経営支援協議会 財務工房 エイチ&リレーションズジャパン トライリンク 日本 M&A センター

【会計・税務・相続・事業承継・M&A】

公認会計士・税理士 山田美典事務所 辻・本郷税理士法人 税理士法人山田&パートナーズ しんせい総合税理士法人 シンワ税理士法人 野田公認会計士事務所 野村会計事務所 税理士法人津田明人税理士事務所 雑賀公認会計士事務所 税理士法人江崎総合会計税理士法人 Bricks&UK 税理士法人 T&L 朝日税理士法人

【労務

オリンピア法律事務所 名古屋中央法律事務所 宇都木法律事務所

【Web サイト制作・グラフィックデザイン・会議運営・イベント】 スタックス

総合保険代理店



株式会社エフケイ www.efu-kei.co.jp

名古屋市中区丸の内 2-2-15 Tel 052-232-8484 医療法人担当:大須賀・山岡

医療法人の コストパフォーマンス 向上をお手伝いします。

0県医療法人協会

詳しくは協会ホームページまで。